

Nr. ____/ __.__.____

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
SOCIETĂȚII COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE S.A.**

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declansarea procedurii de selectie.....	4
2.2 Componenta initiala a planului de selectie.....	4
2.3 Profilul Consiliului de Adiministratie.....	6
2.4 Componenta integrala a planului de selectie.....	6
2.5 Publicarea anuntului de selectie.....	8
2.6 Doare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selectie.....	9
2.7 Lista lunga a candidatilor.....	12
2.8 Lista scurta a candidatilor.....	12
2.9 Clasament al candidatilor aflati in Lista scurta.....	21

Capitolul 1 – Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE S.A.** pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Primăria orasului Târgu Ocna

Întreprinderea publică: Societatea Compania de Utilități publice S.A.

Societatea **COMPANIA DE UTILITATI PUBLICE S.A.** cu sediul în strada Trandafirilor, nr 1, este o societate pe acțiuni care a fost înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J201000066043 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 27273142. Aceasta deține un capital social de 270.000 RON și care reprezintă un număr de 270 acțiuni, cu o valoare nominală de 1.000 RON/acțiune.

Societatea are ca obiect principal de activitate colectarea deșeurilor nepericuloase – cod CAEN 3811 și desfășoară activități de:

- 1) colectare separată și transport al deșeurilor municipale;
- 2) colectarea deșeurilor rezultate din activități de construcții și demolări;
- 3) măturat, spălat și întreținere a căilor publice;
- 4) curățarea și transportul zăpezii de pe domeniul public.

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 3 administratori (doi administratori neexecutivi și un administrator executiv).

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Primăria orasului Târgu Ocna, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 114/30.10.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății CUPT S.A.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent;
- c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție:

Prin Hotărârea Generală a Acționarilor societății CUPT S.A. nr. 11 /23.09.2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 13838/03.11.2025, Primaria orasului Târgu Ocna, în calitate de actionar majoritar a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății CUPT SA Târgu Ocna.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanta Corporativă din cadrul Primăriei orașului Târgu Ocna, si proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății CUPT S.A..

În vederea definitivării Componentei initiale a planului de selectie pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publica CUPT S.A., si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Primaria orasului Târgu Ocna, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății CUPT S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 16.01.2026 au fost publicate atât pe site-ul Primăriei orașului Târgu Ocna cât și pe site-ul Societății CUPT S.A. urmatoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății CUPT S.A.
 - Primăria orașului Târgu Ocna
<https://www.orasul-targuocna.ro/>
 - SC CUPT S.A.
<https://salubritatecup-targuocna.ro/wp-content/uploads/2026/02/PROIECT-PSComponenta-Initiala-Compania-de-Utilitati-Publice-SA.pdf>
- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății CUPT S.A.
 - Primaria orasului Târgu Ocna:
<https://www.orasul-targuocna.ro/>
 - SC CUPT S.A.
<https://salubritatecup-targuocna.ro/wp-content/uploads/2026/02/Scrisoare-asteptari-CUPT-Draft-final-indicatori-.pdf>

Nu au existat propuneri de modificare în vederea definitivării Componentei Inițiale a Planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică societatea CUPT S.A., conform adresei societății nr. 110/26.01.2026.

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin Hotărârea nr. 11/2026, a fost aprobată COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică CUPT SA.

În conformitate cu prevederile legale *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății CUPT S.A.*, așa cum aceasta a fost aprobată prin Hotărârea nr. 11/2026, a fost publicată pe site-ul Primăriei orașului Târgu Ocna. *SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI*, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul Primăriei orașului Târgu Ocna și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății CUPT S.A.
 - Primaria orașului Târgu Ocna:
<https://www.orasul-targuocna.ro/consiliul-de-administratie-cupt/>
 - SC CUPT S.A.:
<https://salubritatecup-targuocna.ro/wp-content/uploads/2026/02/PROIECT-PSComponenta-Initiala-Compania-de-Utilitati-Publice-SA.pdf>
- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății CUPT S.A.

- Primaria orasului Târgu Ocna
<https://www.orasul-targuocna.ro/consiliul-de-administratie-cupt/>
- SC CUPT S.A.
<https://salubritatecup-targuocna.ro/wp-content/uploads/2026/02/Scrisoare-asteptari-CUPT-Draft-final-indicatori-.pdf>
- AMEPIP
https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4278620/27273142/Scrisoare%20de%20asteptari%20SC%20Cupt%20SA.pdf

2.3 Profilul Consiliului de Administratie

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al Societatii CUPT S.A. a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

În acest sens, în data de 19.01.2026, au fost publicate atât pe site-ul Primariei orasului Târgu Ocna cât și pe site-ul Societății CUPT S.A. urmatoarele documente:

➤ PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății CUPT S.A

- Primaria orasului Târgu Ocna
<https://www.orasul-targuocna.ro/>
- SC CUPT S.A.
<https://salubritatecup-targuocna.ro/wp-content/uploads/2025/04/Profilul-CA-CUP-Tg-Ocna.pdf>

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societatii CUPT S.A. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție si documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selectia pentru presa tiparita si online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 19.01.2026-23.01.2026, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică CUPT S.A. si a documentelor aferente acesteia, precum si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Primaria orasului Târgu Ocna, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății CUPT S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 19.01.2026, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei orașului Târgu Ocna cât și pe site-ul Societății CUPT S.A. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății CUPT S.A.
 - Primăria orașului Târgu Ocna
<https://www.orasul-targuocna.ro/consiliul-de-administratie-cupt/>
 - SC CUPT S.A.
<https://salubritatecup-targuocna.ro/wp-content/uploads/2025/04/PSCINT-CA-CUP-Tg-Ocna.pdf>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
 - Primăria orașului Târgu Ocna
<https://www.orasul-targuocna.ro/consiliul-de-administratie-cupt/>
 - SC CUPT S.A.
<https://salubritatecup-targuocna.ro/wp-content/uploads/2026/02/Profilul-candidatului-Compania-de-Utilitati-Publice-SA.pdf>
- PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ONLINE
 - Primăria orașului Târgu Ocna
<https://www.orasul-targuocna.ro/consiliul-de-administratie-cupt/>
 - SC CUPT S.A.
<https://salubritatecup-targuocna.ro/procedura-sectie-membrii-c-a/>
- PROIECT Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT
 - Primăria orașului Târgu Ocna
<https://www.orasul-targuocna.ro/consiliul-de-administratie-cupt/>
 - SC CUPT S.A.
<https://salubritatecup-targuocna.ro/procedura-sectie-membrii-c-a/>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, 23.01.2026, termen de decădere, la Primăria orașului Târgu Ocna a fost înregistrată adresa nr. 110/26.01.2026, prin care s-a comunicat că nu are propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale și documentelor aferente.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Primăriei orașului Târgu Ocna;*

- prevederile art. 10 pct. 2) din HCL nr. 31/27.03.2025 pentru aprobarea *Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a*

candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Primăriei orașului Târgu Ocna.

A fost aprobată, prin **Hotărârea nr. 11/17.02.2026, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății CUPT S.A.**

- **COMPONENTA INTEGRALA A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății CUPT S.A.
- Primăria orașului Târgu Ocna
<https://www.orasul-targuocna.ro/consiliul-de-administratie-cupt/>
 - SC CUPT S.A.
<https://salubritatecup-targuocna.ro/wp-content/uploads/2025/04/PSCINT-CA-CUP-Tg-Ocna.pdf>

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 23.02.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății CUPT S.A.** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Primăriei orașului Târgu Ocna, pe pagina de internet a întreprinderii publice CUPT S.A., pe pagina de internet a AMEPIP, pe pagina de internet a expertului independent www.pluri.ro, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- Primăria orașului Târgu Ocna
<https://www.orasul-targuocna.ro/>
- SC CUPT S.A.
<https://salubritatecup-targuocna.ro/wp-content/uploads/2026/02/Anunt-selecție-Compania-de-Utilitati-Publice-SA.pdf> AMEPIP
<https://amepip.gov.ro/anunturi-de-selecție>
- Ziarul Bursa
- Ziarul Curierul National
- Platforma eJobs

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 23.03.2023 ora 16.00. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății CUP T S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura **Primăriei Orașului Târgu Ocna** și în format electronic, la adresa de e-mail *primaria @orasul-targuocna.ro* și *109@pluri.ro*.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 23.03.2026, ora 16:00, au fost depuse un număr de **4 (patru)** dosare, în format letric si electronic, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. înregistrare/ Data depunerii	Dosar depus electronic
1	Balcanu Dorin	B	3844/23.03.2026	DA – Cod K434
2	Păun Silviu Bogdan	B	3691/18.03.2026	DA – Cod K435
3	Leoleacă Lenuța	A	3795/20.03.2026	DA – Cod K436
4	Boboc Mirela Simona	B	3689/18.03.2026	DA – Cod K437

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, Primaria orasului Târgu Ocna a înaintat catre AMEPIP prin adresa nr. 43/84/27.03.2026 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 5739/27.03.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Compania de utilități publice S.A., în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr. 5739/07.04.2026 si înregistrată la Primaria orasului Târgu Ocna cu nr. 4629/07.04.2026, a fost transmis rezultatul verificarii îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numiri de membri in Consiliul de administratie al Societatii Compania de utilități publice S.A. după cum urmează:

1. **BALCANU DORIN** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
2. **PĂUN SILVIU-BOGDAN**- Aviz AMEPIP nr. 252/07.04.2026;
3. **LEOLEACA LENUȚA** – sunt îndeplinite conditiile legale si conf. art. 4⁵ din OUG 109/2011 nu necesita avizul AMEPIP;

4. **BOBOC MIRELA-SIMONA** - sunt indeplinite conditiile legale si conf. art. 4⁵ din OUG 109/2011 nu necesita avizul AMEPIP;

Având în vedere cele prezentate, membrii CSN au hotărât transmiterea de solicitări de clarificare următorilor candidați cu privire la motivul depunerii unor documente în copie:

- **Balcanu Dorin**

Acesta a răspuns imediat la solicitările de clarificare.

Membrii CSN au analizat documnetele depuse de catre candidati, rezultând următoarele:

[illegible]

2.7. Lista lungă de candidați

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății CUPT S.A. a emis **Lista Lungă a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății CUPT S.A., în data de 27.03.2026, astfel:**

- 1. Balcanu Dorin (K434)**
- 2. Păun Silviu-Bogdan (K435)**
- 3. Leoleacă Lenuța (K436)**
- 4. Boboc Mirela-Simona (K437)**

Totodată, în conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea Primăriei orașului Targu Ocna;*

- prevederile art. 17 pct.5), din *HCL nr. 31/27.03.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere;*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății CUPT S.A. a emis DECIZIA nr.41/27.03.2026 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății CUPT S.A.

2.8. Lista scurtă de candidați

În conformitate cu prevederile art.20, alin.(2) din HG. nr.639/2023, și pentru o analiză cât mai corectă și obiectivă au fost cerute clarificări în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, candidatului **Balcanu Dorin**.

În urma analizei răspunsurilor la clarificări și **alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii**, Comisia a acordat următoarele punctaje candidaților:

1. BALCANU DORIN
2. PAUN SILVIU-BOGDAN
3. LEOLEACA LENUȚA
4. BOBOC MIRELA-SIMONA

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

[illegible]

C5	Experiență pe plan local și internațional										
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	1	5	5	5	16	16		80%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	1	4	4		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice										
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice serviciilor de salubritate și asigurare a igienei și sănătății publice și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări										
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Trăsături										
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	5	5	5	20	10	20%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii										
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	F	F				
TOTAL				27	31	31	31				
Total ponderat				24.5	28.5	28.5	28.5				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT*;

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății CUPT S.A. a emis DECIZIA nr.48/27.04.2026 de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății CUPT S.A..

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Societății CUPT S.A.:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	LEOLEACĂ LENUȚA	28.50

b) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	PĂUN SILVIU-BOGDAN	28.50
2.	BALCANU DORIN	24.5
3.	BOBOC MIRELA-SIMONA	28.50

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 12.05.2026 ora 16.00. Până la data limită au fost depuse 4 (patru) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Primăriei orașului Târgu Ocna, situată în str. Trandafirilor, nr 1 și în format electronic, la adresa de e-mail primaria@orasul-targuocna.ro și 109@pluri.ro.

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

[illegible]

C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opț.	1	1	5	5	5	16	16		80%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opț.	1	1	1	1	1	4	4		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice										
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice serviciilor de salubritate și asigurare a igienei și sănătății publice și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opț.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări										
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	5	4	4	17	17	60%	85%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	5	5	3	17	17	60%	85%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	5	5	3	17	17	60%	85%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	4	4	4	3	15	15	60%	75%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	4	4	4	3	15	15	60%	75%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	4	4	3	15	15	60%	75%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3	4	4	3	14	14	60%	70%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	4	4	3	4	15	15	60%	75%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	3	4	15	15	60%	75%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	4	3	3	14	14	60%	70%
	Trăsături										

T1	Reputație personală și profesională	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	5	5	5	20	10	20%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii										
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	F	F				
TOTAL				66	74	70	64				
Total ponderat				63.5	71.5	67.5	61.5				

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidatii din Lista scurta sa aiba loc în data de 20.05.2026, la sediul Primăriei orasului Târgu Ocna.

Invitatie la interviu si planificarea a fost comunicata candidatilor. In urma confirmarii prezentei la interviu si in concordantă cu solicitarile candidatilor, interviurile au avut loc astfel:

- 1. Balcanu Dorin – 20.05.2026, ora 12:30**
- 2. Boboc Mirela-Simona 20.05.2026, ora 13:00**
- 3. Paun Silviu Bogdan – 20.05.2026, ora 13:30**
- 4. Leoleacă Lenuța - 20.05.2026, ora 14.00**

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Balcanu Dorin	Păun Silviu Bogdan	Leoleacă Lenuța	Boboc Mirela Simona	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert											
C1	Competențe specifice sectorului										
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice serviciilor de salubritate și asigurare a igienei și sănătății publice	OB	1	3	5	5	4	17	17	60%	85%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	5	4	4	17	17	60%	85%
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	4	5	4	4	17	17	60%	85%
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	4	4	5	4	17	17	60%	85%
C2	Competențe profesionale de importanță strategică										
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	5	4	5	4	18	13.5	60%	90%
C2.2	Negociere	OB	0.75	5	5	4	4	18	13.5	60%	90%
C3	Competențe de guvernanță corporativă										
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	4	5	5	3	17	12.75	60%	85%
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	3	5	5	5	18	13.5	60%	90%
C4	Competențe sociale și personale										
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5	5	20	10	60%	100%

C5	Experiență pe plan local și internațional										
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	1	5	5	5	16	16		80%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	1	4	4		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice										
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice serviciilor de salubritate și asigurare a igienei și sănătății publice și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	5	5	5	5	20	10		100%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări										
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	5	4	4	17	17	60%	85%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	5	5	3	17	17	60%	85%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	5	5	3	17	17	60%	85%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	4	4	4	3	15	15	60%	75%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	4	4	4	3	15	15	60%	75%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	4	4	3	15	15	60%	75%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3	4	4	3	14	14	60%	70%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	4	4	3	4	15	15	60%	75%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	3	4	15	15	60%	75%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	4	3	3	14	14	60%	70%
	Trăsături										

T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	5	5	5	20	10	20%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	5	5	20	10	60%	100%
T6	Viziune	OB	0.5	4	5	5	4	18	9	60%	90%
	Alte criterii										
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	F	F				
TOTAL				131	146	142	129				
Total ponderat				115	129	125	113				

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR A**, după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post)**:

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	LEOLEACĂ LENUȚA	125

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

b) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi)**:

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	PĂUN SILVIU-BOGDAN	129
2.	BALCANU DORIN	115
3.	BOBOC MIRELA-SIMONA	113

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății Compania de utilități publice S.A. în data de 15.06.2026 .

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
MIRON VASILICĂ VALENTIN	Primaria orasului Târgu Ocna	Președinte	
GHEȚU MIHAELA	Primaria orasului Târgu Ocna	Membru	
IOANA MĂDĂLINA POPESCU	Pluri Consultants Romania SRL	Membru Expert independent	