

Raport de progres 2 al Comisiei de Selecție și Nominalizare Lista Scurtă

În cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru postul de Administrator al

COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE TÂRGU OCNA S.A.



C U P R I N S

1 Procesul de selecție derulat.....	3
2 Analiza gradului de satisfacere a criteriilor de eligibilitate.....	4
3 Lista scurtă a candidaților pentru posturile de Administrator ale COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE TÂRGU OCNA S.A.	9



1 Procesul de selecție derulat

În conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr.639/2023, selecția candidaților din lista lungă pentru ocuparea posturilor de Administrator ale COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE TÂRGU OCNA S.A. s-a făcut prin:

- Analiza gradului în care cei 4 (patru) candidați de pe lista lungă satisfac condițiile publicate în anunțul de selecție.



2 Analiza gradului de satisfacere a criteriilor de eligibilitate

Într-o primă fază a etapei de selecție inițială am analizat satisfacerea următoarelor condiții:

CONDIȚII GENERALE CARE TREBUIE ÎNTRUNITE DE CANDIDAȚI

- a) nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute la art. 4, art. 12. alin (3), art. 30 alin. (9) sau art. 36 alin (7) din O.U.G nr.109/2011
- b) nu se află în situația prevăzută la art.169, alin.(10) din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare;
- c) nu se afla în situația prevăzută în art. 73¹ din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) sunt apți din punct de vedere medical;
- e) au capacitate deplină de exercițiu;
- f) să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență;
- g) să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- h) dețin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome;
- i) Îndeplinesc toate condițiile prevăzute de OUG nr.109/2011 și de HG nr.639/2023.

CONDIȚII SPECIFICE CARE TREBUIE ÎNTRUNITE DE CANDIDAȚI

Administrator A (1 post)

Pentru acest post de membru în Consiliul de Administrație, candidații este necesar:

- să fie autorizați ca auditori financiari și să fie înregistrați în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative;
- să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență;
- să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.



Administrator B (2 posturi)

Pentru aceste posturi de membru în Consiliul de Administrație, candidații este necesar:

- să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență;
- să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

Menționăm faptul că doar candidatul **K435** a primit aviz favorabil din partea AMEPIP, iar candidații **K436** și **K437** sunt înscriși în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice. Candidații au fost supuși reanalizării dosarelor de candidatură în cadrul ședinței Comisiei de Selecție și Nominalizare din data de 15.04.2026. Membrii Comisiei și-au asumat responsabilitatea de a constata eligibilitatea candidaților, solicitând clarificări, și au considerat că toți cei 4 candidați de pe lista lungă satisfac integral cumulul de criterii. Acești candidați sunt:

- 1. K434**
- 2. K435**
- 3. K436**
- 4. K437**

Candidatul **K436** este încadrat pentru postul de auditor financiar, deținând Certificat ASPAAS - CAFR.

În continuarea etapei de selecție inițială, membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare au analizat dosarele de candidatură, atribuind punctaje în matricea CA candidaților înscriși în lista lungă; rezultatele obținute fiind prezentate în continuare:



Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K434	K435	K436	K437	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert											
C1	Competențe specifice sectorului										
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice serviciilor de salubritate și asigurare a igienei și sănătății publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică										
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă										
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	Competențe sociale și personale										
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A



C5	Experiență pe plan local și internațional										
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opț.	1	1	5	5	5	16	16		80%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opț.	1	1	1	1	1	4	4		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice										
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice serviciilor de salubritate și asigurare a igienei și sănătății publice și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opț.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări										
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A



A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Trăsături										
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	5	5	5	20	10	20%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii										
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	20	20	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	20	20	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	F	F				
TOTAL				27	31	31	31				
Total ponderat				24.5	28.5	28.5	28.5				



3 Lista scurtă a candidaților pentru posturile de Administrator ale COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE TÂRGU OCNA S.A.

Având în vedere rezultatele și considerațiile anterioare, lista scurtă din cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație este formată din următorii candidați:

- 1. K434**
- 2. K435**
- 3. K436**
- 4. K437**

La data prezentului Raport, li s-a comunicat celor 4 (patru) candidați faptul că au fost înscrși pe lista scurtă și au fost invitați să elaboreze și să depună declarațiile de intenție în format letric la Registratura Primăriei Orașului Târgu Ocna și în format electronic la adresele de e-mail primaria@orasul-targuocna.ro și 109@pluri.ro, până la data de 12 mai 2026.

Membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare:

Vasilică Valentin Miron – Președinte

Mihaela Ghețu – Membru

Ioana Mădălina Popescu – Membru
Expert Independent
Pluri Consultants România