

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE TG.OCNA S.A
Str. Trandafirilor, nr. 1 bis
J2010000660043
CUI: RO 27273142
Cont bancar: RO64BRDE040SV45416710400 BRD Tg.Ocna
E-mail: cuptgocna@yahoo.ro
Nr.622 din 20.05.2026



**Raportul Anual al Comitetului de nominalizare si remunerare al SC CUPT SA,
cu privire la remuneratiile si alte avantaje banesti
acordate in anul 2025**

Introducere

În conformitate cu prevederile art. 39 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 actualizata privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, politica si criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Administratie în cadrul sistemului unitar, precum si nivelul remuneratiei si celelalte avantaje oferite administratorilor si directorilor sunt facute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija presedintelui consiliului de administratie.

Politica si criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Administratie din cadrul SC CUPT SA se bazează pe urmatoarele:

- Prevederile OUG nr. 109/2011, *privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice*, actualizata;

- Hotararile Adunarii Generale a Actionarilor SC CUPT SA nr. 4/23.02.2022, nr. 5/23.02.2022, nr. 6/23.02.2022 si nr. 12/29.03.2022;

- Hotararea Consiliului de Administratie al SC CUPT SA, nr.6/24.02.2022;

- Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 2 din 24.02.2026 încetarea de drept a mandatelor administratorilor SC CUPT SA si numirea administratorilor provizorii până la data finalizării proceduri de selecție și nominalizare a administratorilor permanenți ai societății;

- Hotararea Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor nr. 4/24.02.2026 privind aprobarea Contractelor de mandat pentru administratorii provizorii din cadrul Consiliului de Administratie al SC CUPT SA;

- Hotararea Consiliului local nr.14/26.02.2026 privind validarea numirii administratorilor provizorii in Consiliul de Administratie al SC CUPT SA si Actul constitutiv rescris la data de 26.02.2026;

- Contractele de administrare, precum si actele aditionale la contractele de administrare ale membrilor Consiliului de Administratie al SC CUPT SA.

Structura Consiliului de Administratie in cursul anului 2025 se prezinta astfel:

Domnul Paun Silviu-Bogdan –Administrator Executiv-Director General
Doamna Boboc Mirela - Administrator neexecutiv
Doamna Leoleaca Lenuta – Administrator neexecutiv si Presedinte CA

Criterii de remunerare

Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor.

Atat administratorii executivi cat si cei neexecutivi primesc pentru activitatea desfasurata, o indemnizatie fixa lunara. Administratorul executiv primeste pe langa indemnizatia fixa, si o componenta variabila in functie de indeplinirea indicatorilor si criteriilor de performanta stabiliti in contractele de administrare/mandat, asa cum sunt preluati din planul de administrare, (planul de administrare care contine componenta de management si componenta de administrare). Indemnizatia fixa lunara este plafonata in conformitate cu prevederile legale, respectiv OUG. 109/2011, art.37.

Limitele generale ale renumeratiei directorilor sunt aprobate de Consiliul de Administratie, care fixeaza cuantumul remuneratiei directorilor.

Remuneratia administratorilor neexecutivi

Membrii neexecutivi ai Consiliului de Administratie a SC CUPT SA sunt indreptatiti sa primeasca o indemnizatie fixa lunara, conform art.37 din OUG. nr.109/2011.

Indemnizatia fixa bruta lunara a membrilor Consiliului de Administratie nu poate depasi de doua ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut pe ramura de activitate in care societatea isi desfasoara activitatea pentru cod CAEN 38-39, comunicat de Institutul National de Statistica.

Administratorii neexecutivi au stabilita o indemnizatie in quantum de **1.100 lei** brut reprezentand **26,56%** din **4.140,6 lei** (media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar, din ramura în care societatea își desfasoara activitatea, pentru Cod CAEN **3811- colectarea deseurilor nepericuloase**, comunicat de Institutul Național de Statistica anterior numirii). Aceasta indemnizatie a fost stabilita, la acceptarea mandatului de fiecare dintre administratori si este aceeași pe toata perioada contractului de mandat.

Remuneratia directorului numit conform art.143 din Legea nr. 31/1990

Consiliul de Administratie al SC CUPT SA, deleaga conducerea societatii unui director general care este indreptatit sa primeasca o indemnizatie fixa lunara si o componenta variabila, constand intr-o cota de participare la profitul net al societatii.

Directorul general are incheiat:

- Un contract de mandat pentru calitatea de director in sensul art.143 din Legea nr.31/1990 („, director,,/ „, directori,,) si a prevederilor art. 35 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.109/2011.

In baza Hotararii nr.5/24.02.2022 a Consiliului de Administratie, dl. Paun Silviu-Bogdan este numit in functia de director general.

De la data numirii, directorul general a beneficiat de o **indemnizatie fixă lunară** in cuantum de **12.000 lei brut**, reprezentand **2,89 x 4.140,6 lei** (media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar, din ramura în care societatea își desfășoară activitatea, pentru Cod CAEN 38-39, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii). Aceasta indemnizatie este aceeași pe toata perioada contractului de mandat.

Directorul general, beneficiaza si de o componenta variabila in functie de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta, formata dintr-o cota din profitul net al societatii care se atribuie anual in functie de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari, conform contractului de mandat si in conformitate cu art.35 din Legea nr.111/2016, pentru aprobarea Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr.109/2011.

Criterii de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a renumeratiei

Director general

Componenta variabila este determinata in functie de atingerea obiectivelor, respectiv indeplinirea indicatorilor de performanta aprobati prin Planul de Administrare/Componenta de management, anexati la contractul de mandat, aprobati de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

Indicatori de performanta financiari

- reducerea cu 5% a arieratelor
- realizarea Planului de investitii
- realizarea obiectivului rezultat brut profit operational 1%
- obtinerea a 3% din cifra de afaceri din vanzarea de materiale reciclabile

Indicatori de performanta nefinanciari

- mentinerea colectarii selective in cartiere, campanii sezoniere de colectare deseuri vegetale, voluminoase si DEE-uri;
- mentinerea sistemului de monitorizare video la Statia de Sortare si monitorizare GPS autovehicule;
- efectuarea trimestrial de campanii de informare si constientizare a cetatenilor privind gestionarea deseurilor;
- cresterea gradului de multumire a populatiei (reducerea cu 30% a reclamatilor si sesizarilor pe domeniul salubritatii).

Componenta variabila a remuneratiei pentru membrii Consiliului de Administratie (Administratori executivi) a fost aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr.12 din 29.03.2022, reprezentand un procent cuprins intre 0-10% din profitul net al societatii, in functie de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobati de catre AGA.

Conform prevederilor art. 37 alin (3) din OUG nr. 109/2011, cu actualizarile si modificarile ulterioare, se reglementeaza faptul ca nivelul componentei variabile a membrilor nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari si nefinanciari, negociati si aprobati de autoritatea publica tutelara.

La data de 31.12.2025 se constata indeplinirea in procent de 84% a indicatorilor de performanta anexati la contractul de mandat a directorului general al societatii.

Valoarea componentei variabile pentru administratorul executiv al Consiliului de Administratie al SC CUPT SA, este in suma de **4.000 lei brut**, reprezentand **10 %** din profitul anului 2025.

Considerente ce justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti.

Directorul beneficiaza de avantaje nebanesti, conform contractului de mandat:

- dreptul de a solicita decontarea cheltuielilor de deplasare, cheltuielilor de cazare precum și a altor cheltuieli realizate în interesul Societății, pe baza documentelor justificative. Decontarea acestor cheltuieli se va face în conformitate cu prevederile legale și reglementările interne ale Societății;

- dreptul de a beneficia pentru deplasările în zonele de risc de mijloc de transport adecvat și de echipament de protecție, corespunzător normelor de protecția muncii în vigoare;

- dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională, conform legii. Prima de asigurare ce va fi achitată de societate pentru administratorul executiv nu poate depăși suma de 1.000 euro anual;

- dreptul de a beneficia de concediu de odihnă anual plătit cu indemnizația aferentă, cu o durată minimă de 25 de zile lucrătoare, concediu medical plătit conform legii și zile libere pentru sărbători legale, căsătoria copiilor, decesul unei rude de gradul I, potrivit legislației în vigoare și prevederilor Regulamentelor interne ale Societății;

- compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului de mandat;

- dreptul de a participa la un program de formare profesională cu durată minimă de o săptămână/an, în domeniul guvernancei corporative, juridic, management precum și în orice alte domenii specifice activității societății. Cheltuielile ocazionate cu perfecționarea profesională vor fi suportate din bugetul Societății.

- orice alte drepturi stabilite prin lege, Statut, Actul constitutiv și CCM.

Administratorii beneficiaza de avantaje nebanesti, conform contractului de mandat:

- să beneficieze pentru deplasările în zonele de risc de echipament de protecție, corespunzător normelor de protecția muncii în vigoare;

- să fie asigurat pentru răspundere profesională, conform legii. Prima de asigurare ce va fi achitată de societate pentru fiecare administrator nu poate depăși suma de 1.000 euro anual;

- să beneficieze alături de ceilalți administratori, de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului;

- să beneficieze de plata unor daune-interese, conform legii, în cazul în care administratorul este revocat de către A.G.A. fără justă cauză. În cazul revocării fără justă cauză a administratorului, acesta are dreptul de a primi de la societate daune-interese pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, reprezentând indemnizațiile fixe lunare pentru perioada cuprinsă între data revocării mandatului de către A.G.A fără justă cauză și perioada rămasă neexecutată din contractul de mandat. Plata daunelor – interese se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului contract.

- orice alte drepturi stabilite prin lege, Statut și Actul constitutiv.

Informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fara justa cauza.

Mandatul membrilor Consiliului de Administratie si al directorului general este stabilit in contractul de mandat, neputand depasi 4 ani, incetand de drept la data de 24.02.2026. Prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 2 din 24.02.2026 au incetat mandatele administratorilor SC CUPT SA, si s-a numit administratori provizorii pâna la data finalizării proceduri de selecție și nominalizare a administratorilor permanenți ai societății.

Contractul de mandat al directorului general poate inceta la interventia uneia din urmatoarele cauze:

a) renunțarea la mandatul acordat de către administratorul executiv, prin transmiterea unei notificări către CA cu cel puțin 30 de zile lucrătoare anterior datei la care încetarea va produce efecte;

b) revocarea mandatului de către Societate, de la data comunicării hotărârii AGA, fără a fi necesară transmiterea unei înștiințări scrise prealabile;

c) rezilierea prezentului Contract de către oricare din Părți, în cazul în care cealaltă Parte își încalcă sau este în culpă în mod semnificativ cu privire la obligațiile din prezentul Contract sau la orice altă obligație ce rezultă din lege;

d) convenția părților;

e) expirarea duratei mandatului;

f) imposibilitatea exercitării funcției din motive medicale mai mult de 90 zile calendaristice;

g) incapacitatea executării mandatului încredințat pe o durată mai mult de 90 zile calendaristice, din alte motive decât medicale;

h) decesul administratorului executiv;

i) falimentul/lichidarea societății;

j) apariția unui caz de forță majoră, definit de lege, care împiedică continuarea activității uneia sau ambelor părți;

k) de drept, în alte cauze prevăzute de reglementările și dispozițiile legale în vigoare.

l) Mandatul directorului general poate fi revocat în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale, ale actului constitutiv și ale contractului de mandat.

m) Societatea nu poate revoca mandatul directorului general decât motivat și în condițiile în care face dovada unei juste cauze, cu excepția situației în care mandatul expiră sau când părțile convin în scris ca revocarea să se efectueze fără motivare.

n) Nu constituie motiv just și temeinic de revocare a mandatului directorului general schimbarea componenței consiliului de administrație.

o) În cazul în care intervine unul din cazurile de încetare a contractului de mandat, acest fapt trebuie constatat de către CA sau AGA, după ascultarea opiniei directorului general, prin decizie/hotărâre motivată, care se comunica acestuia.

p) La data încetării contractului de mandat, Directorul General va returna de îndată toate informațiile și documentele societății și orice bunuri ale acesteia, indiferent de formă, furnizate de Societate și aflate în posesia acestuia, precum și toate activele încredințate pentru a fi folosite de către acesta în baza acestui Contract, sub sancțiunea suportării de daune. Toate celelalte obligații sau răspunderi scadente și neîndeplinite dinainte de încetarea prezentului Contract vor fi îndeplinite integral, în pofida încetării Contractului de mandat, cu excepția situației în care Societatea solicită încetarea oricărei activități a Directorului General.

r) De asemenea, la data încetării prezentului Contract, indiferent de motiv, Directorul General va prezenta în mod obligatoriu CA și AGA raportul său privind activitatea de mandat și va preda sarcinile sale administrative celorlalți membri ai CA sau administratorului(-ilor) nou numit(-ți).

Mandatul membrilor Consiliului de Administratie este stabilit în contractul de mandat administrare, neputând depăși 4 ani.

Contractul de mandat de administrare, poate înceta la intervenția uneia din următoarele cauze.

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat;
- b) revocarea Administratorului de către A.G.A., în următoarele situații:
 - neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din contract;
 - neîndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari asumați prin contractul de mandat;
 - încălcarea criteriilor de integritate și etică stipulate în contractul de mandat, inclusiv cele privind conflictul de interese și nerespectarea Codului de etică al societății;
- c) renunțarea Administratorului la mandatul încredințat;
- d) acordul părților, încheiat în formă scrisă;
- e) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a Administratorului;
- f) insolvabilitatea sau falimentul Societății.

În conformitate cu dispozițiile art. 137¹ alin. (4) din Legea nr. 31/1990, administratorii și directorul general, pot fi revocați oricând de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor și Consiliul de Administratie. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, iar aceștia sunt îndreptățiți la plata unor daune- interese.

Membrii Consiliului de Administratie și directorul general al societății au dreptul de a beneficia de plata unor daune-interese, conform legii. În cazul în care aceștia sunt revocați fără justă cauză. Aceștia au dreptul de a primi de la societate daune-interese pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, reprezentând indemnizațiile fixe lunare pentru perioada cuprinsă între data revocării mandatului de către A.G.A. fără justă cauză și perioada rămasă neexecutată din contractul de mandat. Plata daunelor – interese se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării contractului de mandat.

CONCLUZII

Mentionam ca SC CUPT SA este monitorizata de catre Autoritatea Publica Tutelara, cu privire la modul de indeplinire a indicatorilor, obiectivele si criteriile de performanta, respectiv modul de incadrare in fondul de salarii, in nivelul veniturilor si cheltuielilor prognozate, programul de reducere a creantelor restante. Totodata societatea este monitorizata si de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), in conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE al SC CUPT SA

Administrator Executiv – Director - PAUN Silviu-Bogdan _____

Administrator neexecutiv – Presedinte CA - LEOLEACA Lenuta _____