

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
S.C. COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE TG.OCNA S.A
Str. Trandafirilor, nr. 1 bis
J/04/660/12.08.2010
CUI: RO 27273142
Cont bancar: RO64BRDE040SV45416710400 BRD Tg.Ocna
E-mail: cuptgocna@yahoo.ro
Nr.612 din 28.05.2025



**Raportul Anual al Consiliului de Administratie al SC CUPT SA,
cu privire la remuneratiile si alte avantaje banesti
acordate in anul 2024**

Introducere

In conformitate cu prevederile art. 39 alin. 3) din OUG nr. 109/2011 actualizata privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, politica si criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Administratie în cadrul sistemului unitar, precum si nivelul remuneratiei si celelalte avantaje oferite administratorilor si directorilor sunt facute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija presedintelui consiliului de administratie.

Politica si criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Administratie din cadrul SC CUPT SA se bazează pe urmatoarele:

1. Prevederile OUG nr. 109/2011, *privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice*, actualizata;
2. Hotararile Adunarii Generale a Actionarilor SC CUPT SA nr. 4/23.02.2022, nr. 5/23.02.2022, nr. 6/23.02.2022 si nr. 12/29.03.2022.
3. Hotararea Consiliului de Administratie al SC CUPT SA, nr.6/24.02.2022.
4. Contractele de administrare, precum si actele aditionale la contractele de administrare ale membrilor Consiliului de Administratie al SC CUPT SA.

Structura Consiliului de Administratie in cursul anului 2024 se prezinta astfel:

Domnul Paun Silviu-Bogdan –Administrator Executiv-Director General

Doamna Popoiu Maria – Administrator neexecutiv si Presedinte CA.

Criterii de remunerare

Administratorii si directorul general (administratorul executiv), ai SC CUPT SA, primesc pentru activitatea desfasurata, o indemnizatie fixa lunara si daca este cazul, o componenta variabila. Componenta variabila este platita in functie de indeplinirea indicatorilor si criteriilor de performanta stabiliti in contractele de administrare/mandat, asa cum sunt preluati din planul de administrare, (planul de administrare care contine componenta de management si componenta de administrare). Indemnizatia fixa lunara este plafonata in conformitate cu prevederile legale, respectiv OUG. 109/2011, art.37. Remuneratia administratorilor neexecutivi si executivi, formata din indemnizatia fixa lunara si componenta variabila, este stabilita de Adunarea Generala a Actionarilor.

Limitele generale ale renumeratiei directorilor sunt aprobate de Consiliul de Administratie, care fixeaza cuantumul remuneratiei directorilor.

Remuneratia administratorilor neexecutivi

Membrii neexecutivi ai Consiliului de Administratie a SC CUPT SA sunt indreptatiti sa primeasca o indemnizatie fixa lunara si o componenta variabila constand intr-o cota de participare la profitul net al societatii, conform art.37 din OUG. nr.109/2011 si a art. VI din contractul de mandat.

Indemnizatia fixa bruta lunara a membrilor Consiliului de Administratie nu poate depasi de doua ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut pe ramura de activitate in care societatea isi desfasoara activitatea pentru cod CAEN 38-39, comunicat de Institutul National de Statistica.

Administratorii neexecutivi au stabilita o indemnizatie in cuantum de **1.100 lei** brut reprezentand **26,56%** din **4.140,6 lei** (media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar, din ramura în care societatea își desfășoara activitatea, pentru Cod CAEN **3811- colectarea deșeurilor nepericuloase**, comunicat de Institutul Național de Statistica anterior numirii). Aceasta indemnizatie a fost stabilita, la acceptarea mandatului de fiecare dintre administratori si este aceeași pe toata perioada contractului de mandat.

Membrii neexecutivi ai Consiliului de Administratie, pot beneficia si de o **componentă variabilă**, constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de către A.G.A., acordată în condițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011, art. 37, și aprobată conform Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor nr. 12/29.03.2022, respectiv cu încadrarea în prevederile bugetului de venituri și cheltuieli anual aprobat.

În conformitate cu prevederile art.37 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011, aceasta nu poate depăși maxim 12 indemnizații fixe lunare.

Remuneratia directorului numit conform art.143 din Legea nr. 31/1990

Consiliul de Administratie al SC CUPT SA, delega conducerea societății unui director general care este îndreptățit să primească o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, constând într-o cotă de participare la profitul net al societății.

Directorul general are încheiat :

- Un contract de mandat pentru calitatea de director în sensul art.143 din Legea nr.31/1990 („director, / „directori,”) și a prevederilor art. 35 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011.

În baza Hotărârii nr.5/24.02.2022 a Consiliului de Administratie, dl. Paun Silviu-Bogdan este numit în funcția de director general.

De la data numirii, directorul general a beneficiat de o **indemnizație fixă lunară** în cuantum de **12.000 lei brut**, reprezentând **2,89 x 4.140,6 lei** (media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar, din ramura în care societatea își desfășoară activitatea, pentru Cod CAEN 38-39, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii). Această indemnizație este aceeași pe toată perioada contractului de mandat.

Directorul general, beneficiază și de o componentă variabilă în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță, formată dintr-o cotă din profitul net al societății care se atribuie anual în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, conform contractului de mandat și în conformitate cu art.35 din Legea nr.111/2016, pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011.

Criterii de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a renumeratiei

Director general

Componenta variabila este determinata in functie de atingerea obiectivelor, respectiv indeplinirea indicatorilor de performanta aprobatii prin Planul de Administrare/Componenta de management, anexati la contractul de mandat, aprobatii de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

Indicatori de performanta financiari

- reducerea cu 5% a arieratelor
- realizarea Planului de investitii
- realizarea obiectivului rezultat brut profit operational 1%
- obtinerea a 3% din cifra de afaceri din vanzarea de materiale reciclabile

Indicatori de performanta nefinanciari

- mentinerea colectarii selective in cartiere, campanii sezoniere de colectare deseuri vegetale, voluminoase si DEE-uri;
- mentinerea sistemului de monitorizare video la Statia de Sortare si monitorizare GPS autovehicule;
- efectuarea trimestrial de campanii de informare si constientizare a cetatenilor privind gestionarea deseurilor;
- cresterea gradului de multumire a populatiei (reducerea cu 30% a reclamatiiilor si sesizarilor pe domeniul salubritatii).

Componenta variabila a remuneratiei pentru membrii Consiliului de Administratie (Administratori executivi si neexecutivi) a fost aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr.12 din 29.03.2022, reprezentand un procent cuprins intre 0-10% din profitul net al societatii, in functie de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobatii de catre AGA.

Conform prevederilor art. 37 alin (3) din OUG nr. 109/2011, cu actualizarile si modificarile ulterioare, se reglementeaza faptul ca nivelul componentei variabile a membrilor nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari si nefinanciari, negociati si aprobatii de autoritatea publica tutelara.

La data de 31.12.2024 se constata indeplinirea in procent de 93% a indicatorilor de performanta anexati la contractul de mandat a directorului general al societatii.

Valoarea componentei variabile pentru cei 2 membri ai Consiliului de Administratie al SC CUPT SA, este in suma de **7.000 lei brut**, reprezentand 10 % din profitul anului 2024, repartizata astfel:

- Domnul Paun Silviu-Bogdan, administrator executiv-director, suma de **6.000 lei brut**;
- Doamna Popoiu Maria, administrator neexecutiv-Presedinte CA, suma de **1.000 lei brut**.

Administratorii neexecutivi, membrii ai Consiliului de Administratie

Componenta variabila este determinata in functie de atingerea obiectivelor, respectiv indeplinirea indicatorilor de performanta aprobatii prin Planul de Administrare.

Indicatori de performanta financiari

- reducerea cu 5% a arieratelor
- realizarea Planului de investitii
- realizarea obiectivului rezultat brut profit operational 1%
- obtinerea a 3% din cifra de afaceri din vanzarea de materiale reciclabile

Indicatori de performanta nefinanciari

- mentinerea colectarii selective in cartiere, campanii sezoniere de colectare deseuri vegetale, voluminoase si DEE-uri
- mentinerea sistemului de monitorizare video la Statia de Sortare si monitorizare GPS autovehicule
- efectuarea trimestrial de campanii de informare si constientizare a cetatenilor privind gestionarea deseurilor
- cresterea gradului de multumire a populatiei (reducerea cu 30% a reclamatiiilor si sesizarilor pe domeniul salubritatii).

Componenta variabila este determinata in functie de atingerea obiectivelor, respectiv indeplinirea indicatorilor de performanta, iar profitabilitatea este indicatorul principal in acordarea componentei variabile.

La data de 31.12.2024 se constata indeplinirea in procent de 93% a indicatorilor de performanta anexati la contractul de mandat a administratorilor neexecutivi ai societatii.

Mentionam ca SC CUPT SA este monitorizata de catre Autoritatea Publica Tutelara, cu privire la modul de realizare a indicatorilor, obiectivele si criteriile de performanta, respectiv modul de incadrare in fondul de salarii, in nivelul veniturilor si cheltuielilor prognozate.

Considerente ce justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti.

Directorul beneficiaza de avantaje nebanesti, conform contractului de mandat:

- dreptul de a solicita decontarea cheltuielilor de deplasare, cheltuielilor de cazare precum si a altor cheltuieli realizate in interesul Societatii, pe baza documentelor justificative. Decontarea acestor cheltuieli se va face in conformitate cu prevederile legale si reglementarile interne ale Societatii;

- dreptul de a beneficia pentru deplasările în zonele de risc de mijloc de transport adecvat și de echipament de protecție, corespunzător normelor de protecția muncii în vigoare;

- dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională, conform legii. Prima de asigurare ce va fi achitată de societate pentru administratorul executiv nu poate depăși suma de 1.000 euro anual;

- dreptul de a beneficia de concediu de odihnă anual plătit cu indemnizația aferentă, cu o durată minimă de 25 de zile lucrătoare, concediu medical plătit conform legii și zile libere pentru sărbători legale, căsătoria copiilor, decesul unei rude de gradul I, potrivit legislației în vigoare și prevederilor Regulamentelor interne ale Societății;

- compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului de mandat;

- dreptul de a participa la un program de formare profesională cu durată minimă de o săptămână/an, în domeniul guvernancei corporative, juridic, management precum și în orice alte domenii specifice activității societății. Cheltuielile ocazionate cu perfecționarea profesională vor fi suportate din bugetul Societății.

- orice alte drepturi stabilite prin lege, Statut, Actul constitutiv și CCM.

Administratorii beneficiaza de avantaje nebanesti, conform contractului de mandat:

- să beneficieze pentru deplasările în zonele de risc de echipament de protecție, corespunzător normelor de protecția muncii în vigoare;

- să fie asigurat pentru răspundere profesională, conform legii. Prima de asigurare ce va fi achitată de societate pentru fiecare administrator nu poate depăși suma de 1.000 euro anual;

- să beneficieze alături de ceilalți administratori, de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului;

- să beneficieze de plata unor daune-interese, conform legii, în cazul în care administratorul este revocat de către A.G.A. fără justă cauză. În cazul revocării fără justă cauză a administratorului, acesta are dreptul de a primi de la societate daune-interese pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, reprezentând indemnizațiile fixe lunare pentru perioada cuprinsă între data revocării mandatului de către A.G.A fără justă cauză și perioada rămasă neexecutată din contractul de mandat. Plata daunelor – interese se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului contract.

- orice alte drepturi stabilite prin lege, Statut și Actul constitutiv.

Informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fara justa cauza.

Mandatul directorului general este stabilit in contractul de mandat, neputand depasi 4 ani, inceteaza de drept la data de **24.02.2026**.

Contractul de mandat al directorului general poate inceta la interventia uneia din urmatoarele cauze:

a) renunțarea la mandatul acordat de către administratorul executiv, prin transmiterea unei notificări către CA cu cel puțin 30 de zile lucrătoare anterior datei la care încetarea va produce efecte;

b) revocarea mandatului de către Societate, de la data comunicării hotărârii AGA, fără a fi necesară transmiterea unei înștiințări scrise prealabile;

c) rezilierea prezentului Contract de către oricare din Părți, în cazul în care cealaltă Parte își încalcă sau este în culpă în mod semnificativ cu privire la obligațiile din prezentul Contract sau la orice altă obligație ce rezultă din lege;

d) convenția părților;

e) expirarea duratei mandatului;

f) imposibilitatea exercitării funcției din motive medicale mai mult de 90 zile calendaristice;

g) incapacitatea executării mandatului încredințat pe o durată mai mult de 90 zile calendaristice, din alte motive decât medicale;

h) decesul administratorului executiv;

i) falimentul/lichidarea societății;

j) apariția unui caz de forță majoră, definit de lege, care împiedică continuarea activității uneia sau ambelor părți;

k) de drept, în alte cauze prevăzute de reglementările și dispozițiile legale în vigoare.

l) Mandatul directorului general poate fi revocat în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale, ale actului constitutiv și ale contractului de mandat.

m) Societatea nu poate revoca mandatul directorului general decât motivat și în condițiile în care face dovada unei juste cauze, cu excepția situației în care mandatul expiră sau când părțile convin în scris ca revocarea să se efectueze fără motivare.

n) Nu constituie motiv just și temeinic de revocare a mandatului directorului general schimbarea componenței consiliului de administrație.

o) În cazul în care intervine unul din cazurile de încetare a contractului de mandat, acest fapt trebuie constatat de către CA sau AGA, după ascultarea opiniei directorului general, prin decizie/hotărâre motivată, care se comunica acestuia.

p) La data încetării contractului de mandat, Directorul General va returna de îndată toate informațiile și documentele societății și orice bunuri ale acesteia, indiferent de formă, furnizate de Societate și aflate în posesia acestuia, precum și toate activele încredințate pentru a fi folosite de către acesta în baza acestui Contract, sub sancțiunea suportării de daune. Toate celelalte obligații sau răspunderi scadente și neîndeplinite dinainte de încetarea prezentului Contract vor fi îndeplinite integral, în pofida încetării Contractului de mandat, cu excepția situației în care Societatea solicită încetarea oricărei activități a Directorului General.

r) De asemenea, la data încetării prezentului Contract, indiferent de motiv, Directorul General va prezenta în mod obligatoriu CA și AGA raportul său privind activitatea de mandat și va preda sarcinile sale administrative celorlalți membri ai CA sau administratorului(-ilor) nou numit(-ți).

Mandatul administratorului este stabilit în contractul de mandat administrare, neputând depăși 4 ani, până la data de **24.02.2026**.

Contractul de mandat de administrare, poate înceta la intervenția uneia din următoarele cauze.

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat;
- b) revocarea Administratorului de către A.G.A., în următoarele situații:
 - neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din contract;
 - neîndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari asumați prin contractul de mandat;
 - încălcarea criteriilor de integritate și etică stipulate în contractul de mandat, inclusiv cele privind conflictul de interese și nerespectarea Codului de etică al societății;
- c) renunțarea Administratorului la mandatul încredințat;
- d) acordul părților, încheiat în formă scrisă;
- e) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a Administratorului;
- f) insolvabilitatea sau falimentul Societății.

În conformitate cu dispozițiile art. 137¹ alin. (4) din Legea nr. 31/1990, administratorii și directorul general, pot fi revocați oricând de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor și Consiliul de Administrație. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, iar aceștia sunt îndreptățiți la plata unor daune- interese.

Directorul general și administratorii neexecutivi ai societății au dreptul de a beneficia de plata unor daune-interese, conform legii. În cazul în care aceștia sunt revocați fără justă cauză. Aceștia au dreptul de a primi de la societate daune-interese pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, reprezentând indemnizațiile fixe lunare pentru perioada cuprinsă între data revocării mandatului de către A.G.A fără

justă cauză și perioada rămasă neexecutată din contractul de mandat. Plata daunelor – interese se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data încetării contractului de mandat.

CONCLUZII

Mentionam ca SC CUPT SA este monitorizata de catre Autoritatea Publica Tutelara, cu privire la modul de indeplinire a indicatorilor, obiectivele si criteriile de performanta, respectiv modul de incadrare in fondul de salarii, in nivelul veniturilor si cheltuielilor prognozate, programul de reducere a creantelor restante, toate acestea prin Structura de Guvernanta Corporativa din cadrul Primariei Targu Ocna.

**ADMINISTRATOR EXECUTIV,
PAUN SILVIU-BOGDAN**



**CONSILIER JURIDIC,
VARLAN FLORENTINA**

A blue ink handwritten signature of Varlan Florentina.